



### 3 Nieuwe directie

Eenheid in verscheidenheid



### 5

### Zie jij het perspectief van de ander?

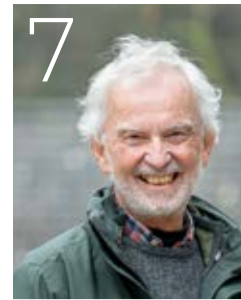
Hoe je mensen bij complexe vraagstukken betrekt



### 5

### Koken met passie voor een betere toekomst

Duurzaam koken, dagelijkse kost



### 7

### Waarde(n)vol samenwerken

Over authenticiteit en echt jezelf zijn

Neem gratis mee!

# de Zonheuvel

Relatiemagazine van SBI

Jouw krant voor

samenwerking, bezinning en inspiratie

Nr. 6 winter/voorjaar 2024

## Controle over je eigen leven voor het maatschappelijk belang

Tekst: Jaap Jongejan

De Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) informeert en adviseert de regering en het parlement over grote maatschappelijke vraagstukken. Het onafhankelijk adviesorgaan publiceert regelmatig interessante rapporten. Het rapport: *Grip, het maatschappelijke belang van persoonlijke controle* geeft aan wat de effecten kunnen zijn als je geen grip hebt op je eigen leven.

Prof. dr. Will Tiemeijer is wetenschappelijk medewerker bij de WRR en projectleider van het rapport: "In de kern gaat het rapport over het belang van persoonlijke controle ofwel grip op je eigen leven. Veel mensen ervaren in deze tijden grote onzekerheden rond werk, inkomen en wonen. Als ze grip hebben op hun leven dan kunnen ze met deze onzekerheden omgaan. Is dat niet het geval dan kan dat bijvoorbeeld leiden tot onzekerheid, minder geluk, slechtere gezondheid en maatschappelijk onbehagen."

### Perspectief

"Voor dit rapport zijn we naar zaken gaan kijken vanuit het perspectief van de individuele burger", vervolgt Tiemeijer. "Hierbij hebben we gekeken naar de wensen, doelen en levensprojecten van mensen. Het rapport is dan ook gestoeld op veel psychologisch onderzoek. Hiermee willen we een beter begrip krijgen van maatschappelijke verschijnselen."



### Verantwoordelijkheid

"Een belangrijke vraag in het rapport is in hoeverre je invloed hebt op je eigen omgeving", aldus Tiemeijer. "We zoeken in het rapport naar wie waar verantwoordelijk voor is. Zo roepen we de overheid op om bij het maken en uitvoeren van beleid meer in te zetten op het vergroten van grip van burgers. Je kan namelijk niet alle verantwoordelijkheid bij het individu neerleggen. Het rapport eindigt dan ook met de opmerking dat het misschien tijd wordt om het discours van eigen verantwoordelijkheid te vervangen door een discours van gedeelde verantwoordelijkheid, met grip op het leven als richtinggevend ideaal."

"Voor dit rapport zijn we naar zaken gaan kijken vanuit het perspectief van de individuele burger"

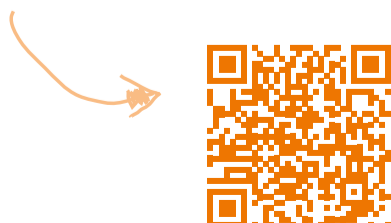
"Het rapport kent een langere geschiedenis. Onderdelen borduren bijvoorbeeld voort op het rapport *Het betere werk* van de WRR uit 2020. We hebben met dit Grip-rapport geprobeerd om wetenschap en praktijkonderzoek aan elkaar te koppelen. Het zou mooi zijn als SBI met het vraagstuk rond persoonlijke grip en controle verder zou gaan in organisaties en medezeggenschap. Want juist ook daar gaat het om in hoeverre en hoe je controle kunt uitoefenen bij beslissingen."



Op de vraag hoe dit rapport zich verhoudt tot de uitspraak van een aantal jaar geleden van Paul Schnabel, oud-directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau over het gevoel van Nederland: 'Met mij gaat het goed, maar met ons gaat het slecht', antwoordt Will Niemeijer: "Ik zou het nu eerder omschrijven, voor die mensen die geen grip hebben: 'Met mij gaat het slecht en met de samenleving gaat het ook niet goed'."

De rapporten van de WRR bieden SBI regelmatig houvast en informatie voor nieuw beleid. Ook dit actuele rapport over Grip. Waarbij de opleidings- en adviesorganisaties van de SBI groep aan de slag gaan met de vraag hoe de uitkomsten van het rapport kunnen worden vertaald naar werknemers en medezeggenschap in organisaties en duurzaam personeelsbeleid, de terreinen waarop ze actief zijn. Want hoe ben je burger én werknemer? En hoe ervaar je persoonlijke controle in privé en werk?

Scan de QR-code voor het Grip-rapport



### Ik maak een belofte

We proberen allemaal zo goed (en kwaad) als het kan controle en regie over ons eigen leven te hebben en te houden. Dat dat niet altijd kan, is een open deur. Kort door de bocht: als je jong bent lijkt je de wereld aan te kunnen, en met het ouder worden komen er meer onzekerheden en zorgen over het welzijn van jezelf en je omgeving. En er zijn factoren die simpelweg buiten je macht liggen.

Je leven zou in ieder geval een pad moeten zijn dat je niet alleen hoeft te bewandelen. Daar pleit het WRR ook voor, zoals je kunt lezen in het hoofdartikel. In dat geval ligt de bal niet alleen bij jezelf maar wordt er ook gekeken naar de overheid als het gaat om grip op je leven. En het is niet alleen een privékwestie maar ook een essentieel element van welzijn in je werk.

En dat raakt precies aan de kern waar de collega's bij de opleidings- en adviesorganisaties van de SBI groep dagelijks mee bezig zijn tijdens het geven van trainingen of advies. Hoe krijg je als ondernemingsraad grip en daarmee invloed op de organisatie in een complexe omgeving? Maar ook op individueel niveau. Want er zijn veel zaken tijdens je leven die effect hebben op je loopbaan. Hoe krijg je daar grip op? Wat heb je nodig om met energie en balans aan het werk te zijn? Verderop lees je meer daarover in het interview met de (nieuwe) directie van de SBI groep.

'Grip op je leven' klinkt als een vage belofte die je in menig zelfhulpboek tegenkomt. Wij doen in ieder geval elke dag ons uiterste best om die belofte concreet te maken.

Jaap Jongejan  
directeur-bestuurder SBI



Column

In de geest van de stichter van Landgoed Zonheuvel, schrijver en dichter Maarten Maartens plaatsen we hier elke editie een Elfje gemaakt door één van onze partners. Een Elfje is een dichtvorm die altijd uit elf woorden op vijf regels bestaat.



Bos  
Bomen Bloemen  
Ochtenddauw op gras  
Zonheuvel leert en inspireert  
Oase

Jan Hille Noordhof, eigenaar en medebedenker  
People PLUS

# If you can't beat it, eat it

Tekst: Martijn van Klooster

Hoe je van onkruid een gezonde maaltijd maakt.

Sinds jaar en dag, bij het zwerven over de wereldzeeën, het ontdekken van nieuwe plekken, is het de gewoonte van mensen om iets mee te nemen.

De aardappel meegenomen door de Spanjaarden uit Zuid-Amerika is wereldwijd verspreid. Soms zit er ook een misleuk tussen. Een woekerplant, een plaag in elke tuin. Een mooi gezegde is dan ook: If you can't beat it, eat it.

Dé oplossing voor de Japanse duizendknoop. Het mes snijdt aan twee kanten. Rijk aan vitaminen A, mineralen en een bron van resveratrol, een antioxidant die een cel herstellende eigenschap heeft.



Julian Eekhout, chef-kok, Restaurant Landgoed Zonheuvel.



## Cannelloni van duizendknoop

- Ingrediënten:**
- 6 dikke duizendknoopstengels
  - 1-2 el zonnebloemolie
  - 100 gram ricotta
  - 40 gram gehakte walnoten
  - 1 el kleingesneden kraailoek
  - peper, zout en een beetje nootmuskaat

- Bereidingswijze:**
- Oven voorverwarmen tot 190 graden.
  - Het onderste deel van de duizendknoopstengel gebruiken en schillen.
  - Snij de stengel aan beide kanten van de knoop door en bestrijk die met olie.
  - Maak van de rest van de ingrediënten een mengsel en doe dit in een spuitzak.
  - Vul de stengels, leg ze in een ovenschaal en bak ze 10 tot 15 minuten in de voorverwarmde oven.

Heerlijk te combineren met gebakken vis.

*Eet smakelijk!*

# SDG, doe mee!

17 doelen voor een duurzamere wereld



Een einde aan armoede, ongelijkheid, onrecht en klimaatverandering. Dat is de kern van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties voor de periode 2015-2030. Nederland werkt in het binnen- en buitenland om die doelen te bereiken. Landgoed Zonheuvel is met trots een SDG House. Daarom lichten we elke editie van deze krant een doel toe.

SDG doel drie streeft naar goede gezondheid en welzijn voor alle mensen. In Nederland gaat het dan met name om het voorkomen van voortijdige

sterfte door overdraagbare en niet-overdraagbare ziekte en psychische problemen. Het aanpakken van roken, overgewicht, problematisch alcohol-

gebruik en meer bewegen kan de gezondheid van veel Nederlanders verbeteren. In de Monitor Brede Welvaart en de SDG's en de SDG Rapportage die jaarlijks verschijnt kun je meer lezen over hoe Nederland ervoor staat.

De training- en adviesorganisaties van de SBI groep, onderdeel van SBI, kunnen een belangrijke inbreng hebben in de gezondheid en het welzijn van werknemers. Odyssee traint medewerkers en adviseert HR over vitaliteit, maar ook op gebeurtenissen, life events, die te maken hebben met werken en leven en hoe je daar met een gezonde energie mee om gaat. Dat kan bijvoorbeeld zijn een kind

krijgen, door leven en werk combineren of mantelzorg zijn. Odyssee ondersteunt medewerkers bij deze transitie om zo gezond te kunnen blijven leven en werken.

In restaurant Landgoed Zonheuvel zorgen we voor gezonde maaltijden en kan er met elk dieet rekening worden gehouden. We koken met ingrediënten uit onze eigen moestuin en de moestuin van Landgoed Zuylesteyn.



## SDG House Landgoed Zonheuvel

Wist je dat Landgoed Zonheuvel een SDG House is? Een SDG House is een regionale of gemeentelijke hotspot voor duurzaamheidsmomenten en ondernemerschap, waar mensen samenkomen die het gemeenschappelijke doel delen om de SDG's te bereiken.



## Wimtalk

Wim Oolbakkink



### Wat er gebeurt als ideeën vleugels krijgen

Mooie plannen beginnen altijd met een idee, met een vonkje. Hoe mooi zou het zijn als... stel je voor dat we... als we nu eens... In de SBI-omgeving zitten we zelden verlegen om ideeën. Maar de uitvoering is een heel ander verhaal. Het ontbreekt vaak aan tijd, menskracht en budget om een idee in de volgende fase te krijgen. Maar als je merkt dat een idee draagvlak begint te krijgen, gaat groeien omdat betrokken partijen aansluiten, en het enthousiast gaan ondersteunen met tijd, menskracht en budget, dan begint de magie.

Het Heuvelrug Kerstdiner 2023 is zo'n idee. Niet geheel nieuw want tot 2012 vond het jaarlijks plaats in het hotel en conferentiecentrum op Landgoed Zonheuvel. Maar wel nieuw omdat we zochten naar een relevante, actuele en betekenisvolle invulling. Nieuwkomers in gesprek brengen

met inwoners en collega's leek ons passend. Dit is een thema waarover in Den Haag gemopperd wordt, maar op de Utrechtse Heuvelrug doen we het gewoon.

Op 24 oktober 2023 presenteerde ik het idee bij het AZC in Leersum. Het werd door het COA warmhartig omarmt met tijd, menskracht en budget. Diezelfde dag nog sloot Buddy to Buddy Utrechtse Heuvelrug aan; het burgerinitiatief dat zich ten doel stelt nieuwkomers en inwoners op basis van gelijkwaardigheid met elkaar in contact te brengen. Ons plan sloot wonderlijk goed aan bij hun plannen voor een zogenaamd matchingsdiner in ons hotel. De volgende dag haakte ook de gemeente Utrechtse Heuvelrug aan en op 27 oktober krijg ik het

bericht dat burgemeester Frits Naafs graag het welkomstwoord verzorgt. En als letterlijke kers op de taart bood de Doornse Dis aan om het toetje te verzorgen.

Op 12 december was alles in kannen en kruiken. Meer dan 25 vrijwilligers zorgden voor het welkom, de bediening, de afwas, het vervoer van het AZC naar Landgoed Zonheuvel - en weer terug - om zodoende 150 mensen de gelegenheid te geven met elkaar kennis te maken, de maaltijd te genieten en kerst te vieren. Er is hoop en verbinding ontstaan. Dat gebeurt er wanneer ideeën vleugels krijgen.

Wim Oolbakkink  
programmadirecteur SBI /  
aanjager SDG House  
Landgoed Zonheuvel



# SBI groep: eenheid in verscheidenheid

Opleidings- en adviesorganisaties op het gebied van medezeggenschap

Tekst: Desmond Thuis

Landgoed Zonheuvel staat bekend om de prachtige natuur, het statige Maarten Maartenshuis en het hotel & conferentiecentrum. Maar er is ook een ander belangrijk en wezenlijk inhoudelijk aspect dat hieraan moet worden toegevoegd: de medezeggenschap.

Begin jaren zestig werd op het landgoed SBI, het vormings- en scholingscentrum van de christelijke vakbeweging opgericht. Later is SBI Training en Advies samengegaan met FNV Formaat. Hieruit is SBI Formaat ontstaan, de marktleider op het gebied van OR-trainingen. Daarmee wordt invulling gegeven aan het Huis van Arbeidsverhoudingen. En fungeert het landgoed als ontmoetingsplaats voor overleg van werknemers- en werkgeversorganisaties, alsmede voor andere maatschappelijke organisaties. Kortom, medezeggenschap is geworteld en verankerd op het landgoed.

De kern rond het trainen en adviseren van ondernemingsraden en medezeggenschap wordt gevormd door twee van de drie organisaties binnen wat is gaan heten de SBI groep opleidings- en adviesorganisaties: SBI Formaat en OR Consultancy, die in 2019 bij de groep is gekomen. De derde organisatie, Odyssee (onderdeel sinds 2017), verzorgt met name training en advies op het gebied van vitaliteit en goed werkgeverschap. De SBI groep heeft sinds medio 2023 een nieuwe algemeen directeur voor de groep, Willem Allertz. Hij neemt deze rol over van Jaap Jongejan, directeur-bestuurder van SBI.



Directie SBI groep v.l.n.r.: Stefan Zondag, Femke Steendam, Willem Allertz en Jytte Glisenaar. Foto: Emiel Janssen

'We blijven ondernemingsraden ondersteunen bij het vergroten van hun vaardigheden en het verstrekken van advies om het besluitvormingsproces binnen hun organisaties te kunnen beïnvloeden'

"In deze diversiteit zit de kracht, en in mijn nieuwe rol wil ik de onderlinge uitwisseling van expertise verder gaan versterken. We kijken hierbij scherp naar het vraagstuk waar een bedrijf of organisatie mee te maken heeft. Wellicht dat blijkt dat de expertise van een collega-bedrijf kan worden ingezet of dat de vraag meer training of advies vraagt. De klant heeft echt wat te kiezen, en wij hebben de brede kennis in huis. Onze medewerkers kunnen binnen de verschillende bv's aan de slag gaan. Dat is niet alleen in het voordeel van de klant, maar ook van onszelf."

reorganisaties. Voor ondernemingsraden is dit geen dagelijks onderdeel van het werk, dus leggen ze een vraag bij ons neer. Naast het geven van advies vanuit juridisch, financieel en bedrijfskundig perspectief, verzorgen we inhoudelijke werkconferenties."

"Het zijn vaak complexe vraagstukken. We geven ondernemingsraden hierbij inhoudelijke handvatten om de dialoog te kunnen voeren. Onze kracht is dat we vanuit een onafhankelijke positie, vraagstukken objectiveren. Dat is onze grootste toegevoegde waarde. In het algemeen geldt dat we ondernemingsraden uitdagen om een inhoudelijke visie te vormen, om kleur te bekennen op inhoud. Dit draagt eraan bij dat het gesprek ook daadwerkelijk op inhoud plaatsvindt. Onze adviseurs zijn in staat om op alle niveaus binnen een organisatie het gesprek te voeren en de verbinding te maken tussen verschillende stakeholders. Op deze manier kunnen ondernemingsraden een gelijkwaardige gesprekspartner zijn met constructieve invloed op de besluitvoering. Bij klantvragen koppelen we zorgvuldig de adviseur met het juiste profiel aan een opdracht. In de samenwerking met de andere bv's verbreden we en delen we de kennis en kunde die we in huis hebben."

### Waardegedreven organisatie

Allertz besluit: "Met de SBI groep blijven we ondernemingsraden ondersteunen bij het vergroten van hun vaardigheden en het verstrekken van advies om het besluitvormingsproces binnen hun organisaties te kunnen beïnvloeden. Daarnaast is duurzaamheid op het gebied van personeelsbeleid een belangrijk onderwerp en zijn we een waardegedreven organisatie. We zetten ons in voor duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en voor rechtvaardigheid en gelijkheid. Vandaar dat we ook diversiteit en inclusie hoog in ons vaandel hebben staan. We stimuleren ondernemingsraden dan ook om samen met hun directie en HR op deze terreinen aan de slag te gaan."

### Duurzame loopbaan

Femke Steendam is onlangs ook begonnen in haar nieuwe rol als operationeel directeur bij Odyssee: "De focus blijft op vitaliteit en trainingen waarbij we ons meer gaan specialiseren op goed werkgeverschap en preventie voor HR. Gedurende iemands gehele loopbaan hebben veel life events grote impact op werk en leven zoals een overlijden, een burn-out of je eerste baan. We willen onze dienstverlening daarop aanpassen. Bij Odyssee gaat het erom wat mensen nodig hebben om met een gezonde energiebalans aan het werk te zijn. Het doel is een duurzame loopbaan voor medewerkers waarin ze zelf ook verantwoordelijkheid nemen. De ambitie is daarnaast om meer aan te sluiten bij de collega-bedrijven, om zo een OR of HR-afdeling advies te kunnen geven. Als directieteam zitten we dan ook regelmatig bij elkaar zodat je actueel inzicht hebt in welke experts er binnen de organisaties zijn."

### De kracht van diversiteit

Allertz: "De drie bedrijven hebben afzonderlijk van elkaar een eigen expertise en identiteit. De samenhang is het trainen en adviseren als het gaat om de besluitvorming bij belangrijke beslissingen. SBI Formaat concentreert zich voornamelijk op opleidingen, OR Consultancy focust op advies en Odyssee richt zich op goed werkgeverschap, de vitaliteit van werknemers en de voorbereiding op hun pensioen. We willen onze expertise ook nadrukkelijk neerzetten voor iedereen die met medezeggenschap en participatie te maken heeft. Daarom wordt er op korte termijn een nieuw label toegevoegd aan de groep. Deze organisatie zal zich richten op trainingen en advies voor managementteams."



"Landgoed Zonheuvel is echt onze thuisbasis", zegt Jytte Glisenaar, directeur van SBI Formaat. Veel trainingen worden hier gegeven en we ontmoeten elkaar hier. "We zijn een maatschappelijk betrokken organisatie. Zo zetten we in op duurzaamheidsdoelen; sociaal, ecologisch en op de terreinen die direct raken aan het werk van ondernemingsraden. Potentieel nieuwe collega's nodigen we hier op het landgoed uit. Ze zijn direct geïnspireerd door de plek, de open sfeer en de waarden die we als SBI Formaat uitdragen."

### Ondernemingsraden uitdagen

OR Consultancy legt de focus op inhoudelijk en procesmatig advies. Stefan Zondag, ook recent aangesteld als directeur: "Wij adviseren vooral bij spannende organisatieveranderingen zoals fusies, overnames en

# Medezeggenschap: dat mag gevierd worden!

Tekst: Bert de Velde Harsenhorst

Op 4 juni 2024 vindt het tweede festival van de medezeggenschap plaats op Landgoed Zonheuvel in Doorn. 'Medezeggenschap mag gevierd worden,' volgens Coby Franken die samen met Mireille Keereweer het festival organiseert. Vieren is één van de redenen waarom de vorm van een festival passender is dan een congres. "Er is veel bereikt door medezeggenschap."

## Het verschil maken

Coby en Mireille zijn ervan overtuigd dat een ondernemingsraad op een aantal terreinen het verschil uitmaakt. "Lidmaatschap van de ondernemingsraad stimuleert de ontwikkeling van je eigen persoonlijke effectiviteit. De ondernemingsraad is goed voor je organisatie. Via de OR krijgen medewerkers een stem. Een ondernemingsraad is ook goed voor de wereld om je heen. Medezeggenschap is een prima middel om duurzaamheid en diversiteit in organisaties te stimuleren. Het geeft ruimte aan dialoog en dat in een tijd waarin polarisatie hoogtij viert."

## Programma

Over het programma zijn al een paar dingen bekend. Kitty Jong, vice-voorzitter van de FNV, Ruben Houweling, hoogleraar arbeidsrecht en theatermaakster en actrice Adelheid Roosen zijn de sprekers die je kunt beluisteren tijdens het festival.



Mireille Keereweer(l) en Coby Franken(r): "Er is veel bereikt met medezeggenschap."



# Zie jij het perspectief van de ander?

SBI verbindt mensen bij complexe vraagstukken

Tekst: Wim Oolbekink

Veel organisaties worstelen tegenwoordig met de vraag: hoe kunnen wij anderen, jongeren, mensen van diverse achtergronden betrekken en interesseren voor complexe vraagstukken zoals klimaatverandering en sociale duurzaamheid?

Onze vertrouwde neiging is dan om vanuit ons eigen perspectief te bedenken hoe we anderen met een ander perspectief kunnen overtuigen, inspireren, overhalen om naar 'onze' wereld toe te bewegen. We bedenken dan vaak vanuit onze eigen overtuigingen programma's, projecten of acties in de hoop dat het de ander aanspreekt en haar/hem over de streep trekt naar die training, dat prachtige congres, het mooie landgoed, die bijeenkomst over klimaatadaptatie, of naar de schoonheid van de natuur... Maar hoe kun je het perspectief van de ander zien?

## Mensen buiten je eigen wereld werkelijk betrekken

Met de ervaringen die we als SBI hebben opgedaan in de achterliggende jaren en in samenwerking met Floor Ziegler, Stadmaker en schrijver van het boek *Een wereld van gemeenschappen*, gaan we verbeeldingskracht inzetten als "middel tegen het te ver doorgevoerde liberalisme dat het cement uit de Nederlandse samenleving heeft gezandstraald", aldus de onlangs overleden journalist Marc Chavannes in 2022. Mensen buiten je eigen wereld werkelijk betrekken kost niet alleen tijd maar ook rust, aandacht en echt luisteren.



'Onze vertrouwde neiging is dan om vanuit ons eigen perspectief te bedenken hoe we anderen met een ander perspectief kunnen overtuigen!'



Het project [Verbeeldingslab voor Kunst en Cultureel erfgoed](#) komt tot stand met financiële ondersteuning van de provincie Utrecht.

Voor meer informatie scan de QR-code



# Koken met passie voor een betere toekomst

Tekst: Desmond Thuis

Al veertien jaar legt chef-kok Julian van Landgoed Zonheuvel dagelijks de lat hoog. Samen met zijn vaste team van zeven mensen zorgt hij ervoor dat het eten voor iedere gast aan hoge standaarden voldoet. Dat gaat verder dan alleen de kwaliteit van het eten, waarbij geen dag dezelfde is. Van een exclusief kasteeldiner tot een à la carte driegangendiner voor tweehonderd personen of een buffet. Van grootschalige conferenties tot de individuele gast.

## Duurzaam koken

Julian: "Mijn passie ligt bij duurzaam koken en dat is ook precies waar ons landgoed voor staat. Dat betekent dat ik altijd op zoek ben naar duurzame producten. Ik beoordeel de prijs-kwaliteit en volg de ontwikkelingen van de vega(n) producten. Zo speel ik met het menu in op wat het landgoed ons biedt: groenten uit de historische moestuin. Daarnaast kijk ik lokaal naar leveranciers om de keten zo dicht mogelijk op je aan te laten sluiten en het zijn ook echte specialisten. Bijvoorbeeld met vlees van koeien die grazen bij de Neder-Rijn of de samenwerking met Landgoed Zuylestuin in Leersum."

## Internationaal keurmerk

Julian vervolgt: "Als het gaat om voedsel wil ik niets verspillen, tot aan de steeltjes van de peterselie toe. Ik koop duurzaam in en verwerk het duurzaam. Dat betekent dat als er ingrediënten over zijn, ik ga kijken of het interessant is om ze in andere gerechten te verwerken. Alles wordt gebruikt daar waar het kan. Die duurzaamheid lees je ook af op onze kaart. We bieden eerst de hoogstaande vegetarische gerechten aan vanuit de duurzame gedachte van het landgoed,

en daarna het vlees. We koken toekomstgericht. Een bewuste keuze. Onze slagroom is bijvoorbeeld standaard vegan."

Dit alles zorgt ervoor dat het restaurant en hotel houder is van een Golden Green Key. Het internationale keurmerk voor duurzame bedrijven in de toeristische- en recreatiebranche. Julian: "Binnen de Green Key houden we ook de hoogste standaard: de Golden Green Key. Dat is een zeer uitgebreide lijst aan voorwaarden waar je aan moet voldoen. Denk daarbij aan duurzaam gevangen vis, de soort leveranciers, koken met de seizoenen, de milieuaspecten en veel meer."

## Exclusief dineren in een historische setting

Het Maarten Maartenshuis is de blikvanger van het landgoed. Julian: "We zijn momenteel bezig om in het huis een volwaardige keuken te bouwen. Die zal begin februari 2024 gereed zijn. Daar kijk ik ontzettend naar uit. We combineren dan een historische setting met een exclusief viergangendiner, een menu dat wisselt met de seizoenen en het aanbod uit onze moestuin. In eerste instantie voor groepen vanaf twaalf tot zestig personen, maar wellicht op een later moment ook voor de individuele gast."

"Het is leuk om te weten dat Maarten Maartens, de stichter van het landgoed, een kookliefhebber was. Er is zelfs een boekje bewaard gebleven waarin hij bestaande en eigen recepten op geheel eigen wijze heeft neergeschreven. Dat vormt voor mij een inspiratiebron om de recepten van toen om te zetten naar nu."



**WIL JIJ JE OR KENNIS VERGROTEN?**

**BESTEL DEZE BOEKEN HIER EN VERGROOT JE KENNIS!**

[www.orconsultancy.nl/boeken](http://www.orconsultancy.nl/boeken)

**de HOOP & KONING**  
grafisch meer

Ook deze krant hebben wij met veel plezier voor jou gemaakt!

## Grafische vakidioten zonder bindingsangst

Wij helpen profit- en non-profit organisaties hun boodschap beter te communiceren naar hun doelgroep(en). Samen met onze ketenpartners realiseren we communicatiemiddelen die écht werken.

Kom zeker een keer kennismaken in onze studio in het fraaie Maarten Maartenshuis en kijk in onze 'keuken' wat wij zoal doen en voor wie.

Wim@dehoopenkoning.nl 06-14 23 96 42  
**dehoopenkoning.nl**

# Waarde(n)vol samenwerken

Wat is waardevol samenwerken? Wat staat waardevol samenwerken in de weg? Dat zijn centrale vragen in het werk van Guus Brackel, directeur/eigenaar van Projectbureau Waardevol Werken, gevestigd in het Koetshuis op Landgoed Zonheuvel. Projecten vanuit zijn bureau zijn gericht op het ontdekken, onthullen en ontwikkelen van waarden zoals respect, vertrouwen, openheid, moed, vrijheid en verantwoordelijkheid in de samenwerking.

Guus: "De vraag die ik in organisaties vaak tegenkom is: wat moeten we doen om opener met elkaar om te gaan? Ik ga samen met de medewerkers binnen een organisatie op zoek, om te ontdekken wat waardevol werken voor jou persoonlijk is en betekent. Dat is geen vaardigheidstraining maar een bewustzijnstraining."

Wat moeten we doen om opener met elkaar om te gaan?

"Het gaat wat mij betreft om authenticiteit en echt jezelf zijn", gaat Guus bevlogen verder.

Een voor de hand liggende vraag is dan: Maar wat is dat en wanneer ben je echt jezelf? Guus: "Mooie vraag! Naar mijn idee zijn we vaak niet echt ons zelf. We doen - meer of minder - moeilijk en ingewikkeld. Echter, op onze beste momenten zijn we er dichtbij denk ik. We zijn dan moeiteloos eerlijk, onbevagen, hartelijk, creatief en staan open voor de ander. Op dat moment voelen we ons thuis en zijn we ontspannen aanwezig, en klopt het. Er is een wereld te winnen, zowel thuis, op het werk als in de samenleving."



Lees ook het blog van Guus Brackel over waardevol werken. (Scan QR-code)



Foto: Emiel Janssen

**Heuvelrugdoetmeer.nl**  
Het interactieve platform voor wie aan de slag wil met duurzamer wonen, leven en energiebesparing.

**Geef jouw duurzame tip door!**  
#DoeDuurzaam

Scan deze QR code en beschrijf wat je wil delen. Zo blijven we elkaar informeren en inspireren.

GEMEENTE UTRECHTSE HEUVELRUG  
samen duurzaam doen

## Unieke gastvrijheid op de Utrechtse Heuvelrug

- 30 vergaderzalen
- congreszaal tot 500 personen
- 109 hotelkamers
- 250 parkeerplekken
- 47ha groen, gelegen in Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug

**Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel**

- MEETING
- CONGRES
- EVENT
- HOTEL
- RESTAURANT

Amersfoortseweg 98 | 3941 EP Doorn | 0343 473500  
[www.landgoedzonheuvel.nl](http://www.landgoedzonheuvel.nl)

# Kasteellezing met Gert-Jan Segers

Een jaar geleden besloot Gert-Jan Segers de politiek achter zich te laten, maar daarmee niet zijn maatschappelijke betrokkenheid en zijn inzet voor een betere samenleving.

In zijn recente boek *Macht en onmacht* blikt hij - persoonlijk en politiek - terug op zijn enerverende jaren in politiek Den Haag. Maar welke brede lessen kunnen uit zijn boek worden gehaald?

In het voormalige woonhuis van schrijver/dichter Maarten Maartens op Landgoed Zonheuvel word je op **dinsdag 9 april a.s.** tijdens een driegangendiner aan het denken gezet, wissel je ideeën uit en ga je samen met Gert-Jan Segers in gesprek over maatschappelijke vraagstukken. De avond wordt omlijst door live muziek, een prachtige locatie en goed gezelschap.

Gert-Jan Segers (1969) studeerde politieke wetenschappen aan de Universiteit Leiden en internationale betrekkingen aan de School of Advanced International Studies van Johns Hopkins University in Washington DC. Hij was ruim tien jaar Tweede Kamerlid voor de ChristenUnie en eerder directeur van het Wetenschappelijk Instituut van de partij. Tegenwoordig werkt Segers als strategisch adviseur voor 'NGO's die de wereld rechtvaardiger willen maken en bij bedrijven die daarvoor hun verantwoordelijkheid willen nemen'.



Bestel je kaarten hier:



## Colofon

De Zonheuvel is mogelijk gemaakt door SBI en verschijnt circa 4x per jaar.

**Oplage** gedrukt 1.000 exemplaren

**Redactieteam** Gerdien Blom, Joost van Garderen, Bert de Velde Harsenhorst, Stefanie Holwerda, Jaap Jongejan, Martijn Klooster, Wim Oolbekkink, Monique Paul, Manon Scholten, Desmond Thuis.

**Ontwerp, opmaak en druk** de Hoop & Koning | grafisch meer Doorn

Deze krant digitaal ontvangen? Meld je aan via [www.campuslandgoedzonheuvel.nl](http://www.campuslandgoedzonheuvel.nl)

Mis je iets, klopt er iets niet? Laat het ons weten via [info@campuslandgoedzonheuvel.nl](mailto:info@campuslandgoedzonheuvel.nl)

Krant gelezen? Geef hem door aan een ander.



Deze krant is gedrukt op landbouwfalval.



Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel, SBI Beheer en de SBI groep Opleidings- & Adviesorganisaties (bestaande uit: SBI Formaat, Odyssee en OR Consultancy) Zijn onderdeel van SBI

SBI te Doorn staat voor Samenwerking, Bezinning en Inspiratie. Vanuit die visie geeft het samen met zijn bv's en partners invulling aan de missie rond duurzame arbeidsverhoudingen, kunst en cultuur en de Sustainable Development Goals, de SDG's.

# Agenda

SBI organiseert in samenwerking met haar partners het volgende programma:

## Maand Maart



**2 Evenement**  
Grote Ophaaldag |  
Goedlandt | Meerbomen.nu



**20 Evenement**  
Nationale Boomplantdag |  
Goedlandt



**25 Masterclass**  
Veranderkunde voor OR-leden |  
SBI Formaat



**31 Evenement**  
Paasbrunch met boswandeling |

## Maand April



**01 Evenement**  
Paasbrunch met boswandeling |



**09 Kasteellezing**  
Gert-Jan Segers | Macht en  
Onmacht |  
People Plus



**15 Dialoog**  
Tegenlicht Meetup |  
You can't kill the story |  
VPRO | People Plus



**23 Dialoog**  
Zonheugelgesprek #4 Advaita |  
Projectbureau Waardevol  
Werken | AO



**29-04 mei Groen Traineeship**  
Dancing With Trees 2 |  
Goedlandt | IVN

## Maand Mei



**07 Masterclass**  
Masterclass Medezeggen-  
schapsrecht |  
SBI Formaat



**12 Arrangement**  
Moederdag High Tea |



**25-26 Evenement**  
Kunstexpositie |  
Stichting Culturele Regio

## Maand Juni



**04 Evenement**  
Het festival van de  
medezeggenschap |  
SBI Formaat | OR Consultancy |  
Odyssee



**06 Congres**  
Vliirdens WFM Congres |  
Vliirdens



**20 juni Kasteellezing**  
Floor Ziegler | Een wereld van  
gemeenschappen |  
People Plus



**23 Theater**  
Verhalenpodium tijdens Gluren  
op de Heuvelrug |  
World Connectors Earth Charter |  
Vertelkring Driebergen |  
Gemeente Utrechtse Heuvelrug

## Maand Juli



**02 Evenement**  
SBI jaarbijeenkomst | Zie jij het  
perspectief van de ander?



**13-27 Traineeship**  
Climate Nomads |  
Centre for Climate Education  
& Entrepreneurship | One World  
Citizens



**28 Natuurbeleving**  
Landgoeddag Junior |  
Goedlandt

## Maand Augustus



**15 Traineeship**  
Intergenerationele Dialoog  
met jongeren |  
Centre for Climate Education  
& Entrepreneurship | One World  
Citizens



**06-17 Traineeship**  
We Grow Together Summer Camp  
Share & Shape (Y)Our World |  
Centre for Climate Education  
& Entrepreneurship | One World  
Citizens



**26-28 Academie**  
Zomeracademie |  
SBI Formaat | OR Consultancy |  
Odyssee

De lezers van deze krant ontvangen  
**€5,- korting**  
op de toegang voor een evenement naar keuze. Geef bij het  
bestellen van je ticket de volgende kortingscode door:  
**Zonheuvelkrant**  
Meer informatie en actuele programma:  
[www.campuslandgoedzonheuvel.nl](http://www.campuslandgoedzonheuvel.nl)



**29-30 Congres**  
CSC Congres |  
Christelijk Sociaal Congres

## Maand September

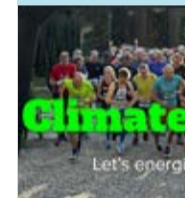


**01 Theater**  
Verhalenpodium |  
World Connectors Earth Charter |  
Vertelkring Driebergen



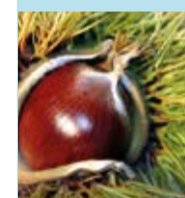
**25 Evenement**  
SDG Action Day |  
SDG

## Maand Oktober



**13 Hardloopwedstrijd**  
Climate Run |  
TRCU | Gemeente Utrechtse  
Heuvelrug

## Maand November



**3 Natuurbeleving**  
Kastanfefestival |  
Goedlandt

Meer informatie en  
actuele programma,  
scan de QR-code



[www.campuslandgoedzonheuvel.nl](http://www.campuslandgoedzonheuvel.nl)

## Overzicht partners

ACE netwerk [ACEnetwerk.nl](http://ACEnetwerk.nl) Bureau Waardevol Werken [nl.linkedin.com/in/guus-brackel](http://nl.linkedin.com/in/guus-brackel) Centre for Climate Education & Entrepreneurship [www.oneworld-citizens.org](http://www.oneworld-citizens.org) Centrum voor arbeidsmarktinnovatie [centrumvoorarbeidsmarktinnovatie.nl](http://centrumvoorarbeidsmarktinnovatie.nl) Debby Beemer [www.kwetsbaarenraak.nl](http://www.kwetsbaarenraak.nl) De Hoop & Koning/grafisch meer [dehoopenkoning.nl](http://dehoopenkoning.nl) Dialoogplein Nederland [dialoogpleinnederland.nl](http://dialoogpleinnederland.nl) Forth Global [forthglobal.com](http://forthglobal.com) De Geheime Tuin [degeheimetuin.info](http://degeheimetuin.info) Goedlandt circulair landgoed-beheer [goedlandt.nl](http://goedlandt.nl) HKU [hku.nl](http://hku.nl) Human Business Support [www.hbswerk.nl](http://www.hbswerk.nl) Ifmec [ifmec.nl](http://ifmec.nl) IMO [het-imo.net/nl](http://het-imo.net/nl) Jouw tijdelijke compagnon [jouwtijdelijke.companion.nl](http://jouwtijdelijke.companion.nl) Lab Toekomstige generaties [labtoekomstigegeneraties.nl](http://labtoekomstigegeneraties.nl) Life medic [lifemedic.nl](http://lifemedic.nl) Museon, museum voor cultuur en wetenschap [museon.nl](http://museon.nl) Nationaal park Utrechtse Heuvelrug [np-utrechtseheuvelrug.nl](http://np-utrechtseheuvelrug.nl) NCD [ncd.nl](http://ncd.nl) Pro analytics [proanalytics.nl](http://proanalytics.nl) Regionaal Bureau voor Toerisme (RBT) [opdeheuvelrug.nl](http://opdeheuvelrug.nl) Riab-Telematics [riab-telematics.nl](http://riab-telematics.nl) SKDD [skdd.nl](http://skdd.nl) Scouting Doorn [thorheim.nl](http://thorheim.nl) Spoor van Vernieuwing [www.spoorvanvernieuwing.nl](http://www.spoorvanvernieuwing.nl) Stichting Culturele regio [cultureleregio.nl](http://cultureleregio.nl) Stichting Maarten Maartens [maartenmaartens.nl](http://maartenmaartens.nl) Stichting Present Nederland [stichtingpresent.nl/nederland](http://stichtingpresent.nl/nederland) TRCU / Sport 2020 [trcu.nl](http://trcu.nl) de Turnclub [turnclub.org](http://turnclub.org) Vliirdens [vliirdens.nl](http://vliirdens.nl) WagenaarHoes [www.wagenaarhoes.nl](http://www.wagenaarhoes.nl) WissamaGroup [wissemagroup.nl](http://wissemagroup.nl) Worldconnectors Earth Charter affiliate [www.worldconnectors.nl](http://www.worldconnectors.nl) Wundershift [wundershift.com](http://wundershift.com)